## Einliniensystem

Vorteile:

* Einfachheit
* Klare und übersichtliche Struktur
* Unterteilung nach Hauptaufgabe
* Eindeutige Kompetenzverteilung

Nachteile:

* Langer Instanzenweg
* Schwerfällig und bürokratisch

## Mehrliniensystem

Vorteile:

* Eine Abteilung kann Weisungen von mehreren Abteilungen erhalten
* Einfachheit und übersichtliche Struktur

Nachteile:

* Keine klare Kompetenzverteilung (Konfliktpotential)

## Spartenorganisation

Vorteile:

* Dezentralisierung und Spezialisierung (kurze Informationswege)
* Hierdurch schnellere Anpassung an neue Kundenwünsche
* Aufwendungen und Erträge können leicht zugeordnet werden  
  -> Wirtschaftlichkeit lässt sich je Produktbereich messen

Nachteile:

* Möglicherweise Verlust von Mengenrabatten im Einkauf durch Dezentralisierung

## Matrixorganisation

Vorteile:

* Verknüpfung von Funktionsstellen mit Projekt- / Produktmanagern  
  -> sinnvoll, wenn mehrere Abteilungen und Instanzen dargestellt werden müssen
* Projektbasierte Aufteilung von einzelnen Unternehmensbereichen in Projektteams

Nachteile:

* Erst einsetzbar bei Vergrößerung des Unternehmens
* Mehr auf Entwicklung des Unternehmens als auf Kundenanforderungen bestimmt